

40 PLANES



11 RETOS



40 OBJETIVOS



17 ODS



#GANAMOS EN COMUNIDAD

RETO 1: EL PODER DE LAS PERSONAS



PLAN 1. Co-liderazgo y despliegue de las Plataformas de autorepresentación.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Desplegar estructuras de gobierno y reivindicación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el movimiento asociativo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación de La Rioja en pilotaje nacional “Con Voz Propia” - Encuentro autonómico de grupos de autogestores de La Rioja - Reuniones grupos de autogestores y equipo de líderes - Adaptación de materiales en LF - Formación en comunicación y protocolo para favorecer una reivindicación responsable - Formación sobre accesibilidad cognitiva y sensibilización sobre la Ley de Accesibilidad Cognitiva de La Rioja para reivindicar de manera responsable y objetiva - Dotar a las PDID de herramientas y materiales comprensibles que faciliten su participación en igualdad de condiciones y de forma autónoma. - Participación en la Plataforma Nacional de Representantes de PDID. - Realización de proceso de elección de nuevos líderes con DID.

PLAN 2. Capacidad jurídica.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Garantizar los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en relación a la capacidad jurídica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ciclo de charlas sobre la Ley 8/21 en Logroño, Calahorra y Nájera. - Servicio de asesoramiento social y jurídico dirigido a las familias, PDID, asociaciones y profesionales del entorno. - Adaptación de materiales en LF. - Adaptación de información a lectura fácil para garantizar los derechos de las PDID (sentencias, contratos, autorizaciones...). - Sensibilización a profesionales del a función pública sobre el derecho a la accesibilidad cognitiva. - Apoyo individualizado a través del servicio del facilitador en los procedimientos judiciales en ámbito civil.

PLAN 3. Acceso a la justicia y defensa de los derechos como consumidor.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Avanzar en la garantía de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y la tutela judicial efectiva, poniendo foco en las situaciones de indefensión como consumidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Servicio de asesoría jurídica dirigido a las familias, PDID y asociaciones. - Servicio de Facilitadores en el ámbito judicial y policial. - Realización de posicionamientos para la realización de incidencia política y social. - Realización de campañas de sensibilización en la defensa de derechos - Adaptación sentencias judiciales a lectura fácil. Y de cualquier material necesario para PDID. - Curso formativo en Madrid sobre apoyo a PDID en casos de vulneración de derechos como consumidores.

PLAN 4. Derecho a la participación política y social.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Avanzar en los recursos y sistemas de apoyo que garanticen los derechos políticos y la presencia social de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos y ciudadanas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones del equipo de líderes. - Sesiones de formación a nuevo líderes que se incorporan al equipo. - Presencia en actos institucionales de la Presidencia junto a PDID. - Participación de PDID en acciones de representación del colectivo y en acciones de incidencia política. - Formación de PDID para que puedan actuar como agentes de la participación política en temas de accesibilidad cognitiva y participación en juntas de gobierno, portavocía y voto. Para participar en igualdad de condiciones y de forma autónoma. - Participación en acciones de sensibilización para hacer efectiva la implantación de la ley de accesibilidad cognitiva en los diferentes procesos. - Materiales en lectura fácil a las PDID de grupos de representación que les ayuden a reivindicar sus derechos. - Participación de PDID en formaciones y acciones de sensibilización para aportar testimonios en primera persona.

RETO 2: CADA FAMILIA IMPORTA



PLAN 5. Marco de reconocimiento de derechos y protección para las familias. Enfoque centrado en la familia.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Lograr el reconocimiento y apoyo de la administración pública (prestaciones y recursos) para que las familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo tengan una calidad de vida equiparable a las demás familias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presentar a la administración posicionamiento sobre mejoras en la conciliación de las familias con PDID. - Actualización del Plan de Comunicación para facilitar el acceso a la información de las familias. - Información de las familias de los procesos en los que participan. - Participación de familiares en acciones de incidencia política.

PLAN 6. Familias e infancia

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Ofrecer a las familias jóvenes servicios de orientación, apoyo y prestaciones suficientes que hagan posible la crianza, la conciliación, el proyecto laboral y una vida de calidad que apoye a toda la familia y a cada miembro de la misma.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Servicio de Respiro Familiar. - Servicio de información, orientación a familias social y jurídico. - Formación a familiares en parentalidad positiva. - Participación de familiares en comisiones de trabajo. - Talleres formativos sobre diferentes temáticas: gestión emocional, pilates, etc. - Campaña de sensibilización en la semana de la familia. - Participación en la Red de Atención Temprana.

- Difusión del Proyecto EPATHS para promover la participación de las familias de 0 a 6 años.

PLAN 7. Familias mayores.

OBJETIVO	INICIATIVAS
Contribuir a que las familias mayores vivan con seguridad, apoyo y cuidado su proceso natural de envejecer.	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de envejecimiento activo realizado en las entidades miembro. - Programa Humanizando el acompañamiento al final de la vida. - Servicio de información, orientación a familias social y jurídico. - Servicio de Respiro Familiar. - Acceso a una información accesible. - Charlas coloquio sobre diferentes temáticas: ley 8/21, testamento, etc.

PLAN 8. Proyecto de hermanos/as y otros miembros de la familia.

OBJETIVO	INICIATIVAS
Promover espacios, apoyos y servicios para los hermanos, hermanas, abuelos, abuelas y otros miembros de la familia desde un enfoque centrado en la familia.	<ul style="list-style-type: none"> - Encuentros de Hermanos y Hermanas en edad escolar. - Comisión de hermanos. - Encuentro Estatal de Hermanos y Hermanas. - Encuentro Autonómico de Hermanos y Hermanas. - Participación en la Red Estatal de Hermanos y Hermanas.

PLAN 9. Familias en vulnerabilidad.

OBJETIVO	INICIATIVAS
----------	-------------

Visibilizar la especial situación de vulnerabilidad de familias que por diferentes motivos precisan de un apoyo más reforzado.	<ul style="list-style-type: none"> - Campañas de comunicación y sensibilización sobre las necesidades de las familias. - Participación en investigación sobre la vulnerabilidad de las familias. - Apoyo en la gestión de recursos, servicios y prestaciones. - Acompañamiento y apoyo individualizado.
--	---

PLAN 10. El papel de las familias en nuestras organizaciones.

OBJETIVO	INICIATIVAS
Afrontar las dificultades de la renovación asociativa, el liderazgo de las familias en las entidades y visualizar un proyecto de futuro que asegure la identidad familiar de las organizaciones de Plena inclusión.	<ul style="list-style-type: none"> - Participación de La Rioja en pilotaje nacional “Con Voz Propia”. - Renovación de familias participantes en la actualización de protocolos. - Incorporación de un espacio para familiares en la web de Plena inclusión La Rioja. - Participación de familiares en la Junta Directiva de Plena inclusión La Rioja.

RETO 3: NUESTRA DIGNIDAD NECESITA DE LA COMUNIDAD. ÉTICA DE LA INTERDEPENDENCIA.



PLAN 11. Proyecto En clave ético.

OBJETIVO	INICIATIVAS

Revisar, reforzar y desplegar los elementos que definen nuestro proyecto ético.

- Participar en la revisión y actualización del código ético con Confederación.
- Formación en ética a los nuevos profesionales incorporados a través del curso de autoformación “Ética para Valientes”.

PLAN 12. Buen trato.

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Dotar a las organizaciones de herramientas, formación y modelos de actuación que promuevan espacios seguros, libres de abusos y promotores de derechos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Servicio PISSAM coordinado con Salud Mental Pública. - Sesiones periódicas de análisis de casos con el Dr. Ramón Novell. - Participación en proyecto Avicena de Confederación. - Cursos formativos dirigidos a profesionales de las asociaciones miembro. - Servicio de Facilitadores en ámbito judicial y policial. - Apoyo individualizado para víctimas con discapacidad intelectual. - Formación a PDID sobre prevención de abuso en consumidores.

RETO 4: CON BUENOS APOYOS. EL RETO DE LA PERSONALIZACIÓN



PLAN 13. Educación inclusiva.

OBJETIVO	INICIATIVAS
----------	-------------

<p>Incidir en el desarrollo efectivo de la normativa estatal y autonómica que promueva una educación inclusiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Campañas de comunicación para la sensibilización de la educación inclusiva. - Impulso de accesibilidad en el ámbito de la educación. - Visita a al Aula de Aprendizaje de Tareas del colegio Jesuitas. - Apoyo a los equipos de orientación de los colegios ordinarios en la evaluación y manejo de conductas que nos preocupan. - Participación de una PT de educación en el asesoramiento de casos en edad escolar en el equipo de salud mental.
<p>Incrementar los apoyos y estrategias de colaboración con la comunidad educativa, con la participación de alumnado y familia.</p>	

PLAN 14. Empleo digno para todas y todos

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Promover oportunidades de empleo digno para todas las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en entornos abiertos, seguros, accesibles y promotores de los derechos laborales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña de comunicación para la sensibilización en la inclusión en el empleo. - Crear alianzas con empresas riojanas. - Participación en pilotaje de empleo personalizado en la etapa de Transición a la Vida Adulta. - Creación patronal autonómica para trabajar por la dignificación del empleo. - Adaptación a lectura fácil de las convocatorias de oposiciones para PDID. - Apoyo y seguimiento a PDID en el puesto de trabajo en empresas ordinarias.

PLAN 15. Salud, sanidad y derechos sexuales

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Promover una cultura de la salud y el bienestar donde las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias disfruten de un sistema sanitario personalizado de calidad en todos los territorios y accesible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Mujer y Madres. - Servicio PISSAM en coordinación con salud mental pública. - Presentación de la Guía de Síndromes como manual de consulta y apoyo en el ámbito sanitario. - Programa de Envejecimiento activo. - Programa de Sexualidad.

- Trabajar por una salud accesible, con la creación de materiales en Lectura Fácil.
- Colaboración con Salud Pública en adaptación de materiales y seguimiento de convenio.

PLAN 16. Sistemas de apoyo para la autonomía, la vida independiente y el cuidado

OBJETIVO	INICIATIVAS
Contribuir a un sistema de apoyos centrado en la persona y su comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyos personalizados en el Área de Vida Independiente. - Pilotaje de prototipado de apoyos autodirigidos. - Apoyos personalizados en el área de exclusión, madres y salud mental.

PLAN 17. Protección social e itinerarios de inclusión

OBJETIVO	INICIATIVAS
Ampliar las prestaciones y coberturas del sistema para que puedan impactar en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de exclusión. - Programa de apoyo a personas que cumplen medidas judiciales privativas y no privativas de libertad. - Mesa de derechos - Acciones de incidencia en la mejora y reconocimiento de servicios y prestaciones. - Gestión individualizada de prestaciones, apoyos y servicios. - Coordinación con recursos comunitarios y participación en mesas de trabajo. - Incidir para hacer accesibles cognitivamente las gestiones y trámites administrativos.

PLAN 18. Vivienda en comunidad y procesos de desinstitucionalización

OBJETIVO	INICIATIVAS
----------	-------------

Incorporarnos con mayor intensidad a las políticas de vivienda y enfoques de servicios comunitario.

- Velar por el cumplimiento de la Ley de Accesibilidad Universal de Las Rioja para que las viviendas sean accesibles
- Apoyo individualizado a PDID que viven de manera independiente.
- Participación en pilotaje Maneras de Vivir.
- Participación en Pilotaje Tu día en el Centro.

PLAN 19. Buena vejez y acompañamiento vital. Soledad no deseada

OBJETIVO

Prestar apoyos y servicios de calidad a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que envejecen.

INICIATIVAS

- Programa de envejecimiento activo.
- Proyecto: Humanizando el Acompañamiento al Final de la Vida.
- Establecimiento de alianzas con recursos comunitarios en la etapa final de la vida: San Francisco de Borja, Los Camilos, Cuidados Paliativos del Servicio Riojano de Salud, New Health Foundation.

PLAN 20. Cultura, deporte y actividades de ocio

OBJETIVO

Promover oportunidades para el acceso a la cultura como creadores y consumidores.

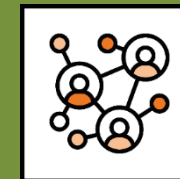
Garantizar el derecho a la práctica deportiva para el desarrollo personal y social. Así como su rama de competición, en colaboración con Special Olympics.

Crear oferta accesible e inclusiva de ocio, turismo y actividades recreativas y sociales.

INICIATIVAS

- Dar difusión a las actividades culturales accesibles que salen del a Red de Accesibilidad Cognitiva.
- Talleres con jóvenes con discapacidad intelectual y del desarrollo para cohesionar grupo y que se generen pandillas para fomentar la participación comunitaria.

RETO 5: SOMOS ACTIVOS COMUNITARIOS. ABIERTOS A CUIDAR, ABIERTAS A COOPERAR.



PLAN 21. Proyectos de apoyo a la ciudadanía vulnerable y otros colectivos y ONGs

OBJETIVO	INICIATIVAS
Favorecer proyectos de intervención social compartida con otros colectivos y sus organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> - Convenios de colaboración con entidades de otros ámbitos del Tercer Sector para realizar trabajo compartido. - Participación en la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social. - Participación en la Federación Riojana de Voluntariado social. - Participación en la Plataforma del Tercer Sector.

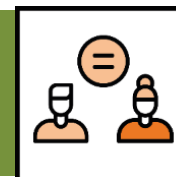
PLAN 22. Contribuimos a comunidades más accesibles, inclusivas, resilientes. ODS. Construye Comunidad

OBJETIVO	INICIATIVAS

Plena inclusión asume como responsabilidad social ser actor principal en la construcción de comunidades definidas en el marco de los ODS.

- Identificación e incorporación de ODS a cada programa / servicio. Que los proyectos estén relacionados con ODS.
- Proyecto 'Comunidades accesibles en barrio San José' con Red Nacional
- Adaptación de entornos y espacios.
- Adaptación documentos a Lectura Fácil.
- Sensibilizar y velar por cumplimiento de la Ley de Accesibilidad Universal de La Rioja.
- Alianza con Pioneros para hacer la seguridad vial más accesible
- Revisión plan RS y acciones de RS con aliados

RETO 6: PLENA INCLUSIÓN POR LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES



PLAN 23. Igualdad efectiva en nuestras organizaciones y acciones

OBJETIVO	INICIATIVAS
Promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Mujer y Madres con discapacidad intelectual. - Plan de medidas de igualdad de Plena inclusión La Rioja.

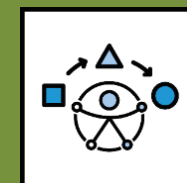
PLAN 24. Lideresas por la igualdad

OBJETIVO	INICIATIVAS
Desplegar el proyecto de mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> - Creación del equipo de promotoras de Igualdad en La Rioja. - Formación en prevención de violencia e igualdad al equipo de promotoras. - Realización de acciones de sensibilización por parte de las promotoras de igualdad.

PLAN 25. Lucha contra la violencia de género y la explotación sexual

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Contribuir a eliminar la violencia de género y la explotación sexual de las mujeres y niñas con discapacidad intelectual como colectivo de alto riesgo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión protocolo prevención de acoso en Plena inclusión La Rioja. - Formación y sensibilización sobre prevención de violencia en mujeres con discapacidad intelectual. - Formación a profesionales sobre protocolo de prevención e identificación de situaciones de abuso y violencia en PDID.

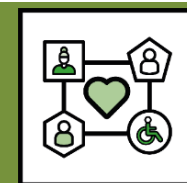
RETO 7: NUEVAS CONCEPTUALIZACIONES DE LA DISCAPACIDAD



PLAN 26. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Participar en los avances y tendencias en torno al constructo de la discapacidad, investigación e implicaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jornadas Autonómicas sobre el diagnóstico de Inteligencia Límite.

RETO 8: TODOS SOMOS TODAS



PLAN 27. Todos Somos Todas

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Avanzar en el ejercicio efectivo de los derechos, sistemas de apoyo y cuidado de las personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en las reuniones mensuales de la Red de Todos somos Todas. - Incidencia política y reivindicación de apoyos a personas con grandes necesidades y a sus familiares. - Formación y especialización en trastorno de aprendizaje no verbal, desarrollo emocional y terapias de tercera generación. - Alianza con EVATRA en la especialización en el apoyo a PDID y alteraciones en la salud mental.

PLAN 28. Otras interseccionalidades

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Proponer apoyos y servicios a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que forman parte de colectivos minoritarios y que sufren múltiples discriminaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realización de acciones de incidencia para el acceso a servicios de las personas migrantes. - Sensibilización y apoyo a PDID con diversidad de identidad y expresión de género.

RETO 9: PROMOVEMOS ORGANIZACIONES SOSTENIBLES



PLAN 29. Plan Dignifica

OBJETIVO	INICIATIVAS

Frenar el deterioro de nuestro sector y fortalecer nuestra capacidad de dar apoyos de calidad acorde a los modelos de intervención.

- Generar espacios de encuentro entre profesionales (café, comidas...)
- Retomar Jornada profesionales, jornadas de reflexión para debatir temas estratégicos con los profesionales.
- Acciones que mejoren la vinculación con la empresa
- Medidas conciliación
- Establecer un sistema de desarrollo profesional: Seguimiento individualizado de profesionales para evaluación de competencias y desempeño profesional y revisión del perfil de competencias profesionales necesarias para los diferentes puestos o áreas
- Revisión encuesta de satisfacción de profesionales
- Revisión protocolo de acogida de profesionales

PLAN 30. Reskilling. Formación y conocimiento

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Impulsar la actualización de habilidades y competencias de nuestros grupos de interés, incorporando nuevas metodologías y formatos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Formación online a profesionales a través de cursos tutorizados. - Formación a profesionales de Plena inclusión en temas de accesibilidad y comunicación. - Incorporación de nuevos perfiles. - Formación Accesibilidad Web. - Formación entornos accesibles. - Formación a personas validadoras de accesibilidad cognitiva. - Formación de Directivos de PILR. - Talleres formativos mensuales a PDID a través de los diferentes programas y servicios.

PLAN 31. Tecnología y digitalización y dato

OBJETIVO	INICIATIVAS

Potenciar la transformación digital de nuestras organizaciones y garantizar el acceso a todas las personas.

- Proyecto CODI
- Creación de una nueva base de datos segmentada por grupos de interés.
- Migración cuentas a Office 365
- Creación de cuenta de Plena inclusión La Rioja en ChatGPT.
- Creación de buzón de sugerencias electrónico.
- Puesta en marcha de un sistema de gestión de horarios (fichaje digital).
- Mejorar la página web de Plena inclusión La Rioja.
- Testar y cumplimentar los datos en la nueva plataforma de Plena en datos.
- Adaptación de un apartado propio para familias en la web de Plena inclusión La Rioja.
- Formación en el uso de aplicaciones de Inteligencia Artificial.
- Traslado de datos autonómico al Plan Estratégico de Confederación.

PLAN 32. Economía circular, verde y social

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Incorporar nuestra actividad a las propuestas de transformación de la economía circular, verde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Renovación e impulso proyecto Oficina Verde: <ul style="list-style-type: none"> • Reducción del uso de papel y uso de papel reciclado • Limitación de temperatura (frío y calor) • Reducción impresión e imprimir en b y n • Sustitución iluminación bajo consumo a led • Crear espacios de reflexión para nuevas líneas

PLAN 33. Buen Gobierno

OBJETIVO	INICIATIVAS

Garantizar en nuestras organizaciones un sistema de funcionamiento que promueva el cumplimiento de sus fines a través del cumplimiento de la normativa, los códigos de conducta y los procedimientos que garanticen una toma de decisiones adecuada, la garantía de participación, transparencia y la rendición de cuentas desde nuestros valores y ética organizacional.

- Auditoria Económica externa anual.
- Presentación anual documentación de Utilidad Pública.
- Actualización del apartado de transparencia.
- Implementar un sistema de canal de denuncias.
- Facilitar materiales accesibles para juntas directivas.
- Renovación de buzón de sugerencias y evaluaciones de satisfacción con los servicios.

PLAN 34. Calidad y mejora

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Impulsar la mejora de la gestión de nuestras organizaciones, a través de sistemas de calidad y alianzas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación pilotaje del sistema de calidad en Federaciones - Autodiagnóstico y despliegue del plan de mejoras anual - Auditoria de calidad e inicio del proceso de acreditación en el sistema Plena - Revisión del CMI diferenciado por grupos de interés y al modelo Plena - Alianza UR proyecto inteligencia artificial. - Alianza Pioneros, Cáritas, Dirección General de Tráfico y Ofesauto para proyecto 'La seguridad vial de la A-Z' - Alianza FER para hacer noticias y entorno accesible - Alianza Fundación San Millán de la Cogolla para hacer entorno físico y web accesible - Alianza Grafometal para desarrollo de Proyectos - Actualización de Plena en datos

PLAN 35. Articulación patronal de las organizaciones de Plena inclusión

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Ampliar nuestra organización patronal AEDIS, favoreciendo la adhesión de todas las entidades federadas a Plena inclusión y mejorar la coordinación entre Plena inclusión y su entidad patronal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Creación Patronal autonómica con las entidades miembro - Ser miembros de la Federación de Empresarios

RETO 10: EN SOCIEDAD, EN LA POLÍTICA Y EN EL MUNDO



PLAN 36. Visibilidad, comunicación y relevancia social

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Elevar la relevancia social de nuestro movimiento social, promoviendo nuestra presencia en el entorno social, medios de comunicación, redes sociales y otros foros culturales, empresariales etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Plan de Comunicación de Plena inclusión La Rioja. -360 -Posicionar la marca. -Incidencia. -Aumentar el número de seguidores en redes sociales y de suscriptores al boletín informativo #EnPleno Movimiento. -Aumentar la presencia en medios de comunicación (notas de prensa, tribunas, entrevistas...). Para ello, seleccionar los proyectos más destacados de la Federación y buscar la realización de reportajes con los medios.

- Potenciar el impacto de nuestros mensajes.
- Fortalecer las redes de comunicación (nacional y regional) y de accesibilidad con el objeto de tener mayor relevancia social.
- Alinearnos con las acciones comunicativas de Confederación y hacer propias las que den lugar a ello.
- Reforzar acciones de comunicación con motivo de Días D: Día de la Discapacidad, Día de la Mujer, Día del Trabajo, Día de la Familia, Día de la Salud Mental, Día del Libro, etc. Y salir de los días más conocidos para posicionarnos.
- Potenciar el servicio de accesibilidad cognitiva.
- Sensibilizar sobre accesibilidad cognitiva (notas de prensa, campañas, charlas, formaciones...).
- Avance en la presencia en los medios de comunicación y las portavocías de la organización de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Colaboración con administración, empresa u administraciones para la difusión del trabajo de Plena inclusión La Rioja.
- Continuar con las colaboraciones abiertas para la realización de materiales en lectura fácil.
- Hacer incidencia política y social respecto a la Ley de Accesibilidad Universal de La Rioja y velar por su cumplimiento y su desarrollo.
- Realizar acciones de sensibilización sobre accesibilidad cognitiva a través de las redes sociales.
- Participación en proyecto de Inteligencia Artificial con Plena inclusión España.
- Participación en proyecto CEACOG con Plena inclusión España.
- Actualización y mejora del catálogo de servicios de la Federación como elemento estratégico.
- Realización y difusión de la memoria anual para dar a conocer el trabajo federativo.
- Elaborar argumentarios sobre los mensajes claves en relación con el colectivo para representantes (dirección, gerencia, líderes, etc.)
- Dar espacio a las PDID como participantes en las acciones de comunicación.
- Charlas de sensibilización impartidas por PDID en el entorno educativo y otros espacios comunitarios.
- Diseño de campañas de conocimiento estratificadas por sectores: ámbito empresarial, tercer sector, ámbito cultural, sector de la educación, etc.
 - Mejorar la página web de Plena inclusión La Rioja.

PLAN 37. Plan de incidencia política

OBJETIVO

INICIATIVAS

Influir en la agenda política europea, estatal, autonómica y local para avanzar en derechos e incorporar nuestros retos en la legislación, políticas públicas y asignación de recursos.

- Fortalecimiento de la incidencia política y generación de iniciativas con impacto.
- Realización de estudios, datos y evidencias que avalen nuestras propuestas.
- Trabajo en alianzas y con plataformas de representación para incorporar en las diferentes agendas nuestras propuestas: discapacidad, mayores, infancia, etc.
- Participación de líderes con discapacidad intelectual y del desarrollo en la acción de incidencia.

PLAN 38. Plan de cooperación y presencia internacional

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Desarrollar nuestra presencia y acción internacional, ampliando nuestra organización a la membresía de entidades colaboradoras de otros países.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo con la Red Panhispánica de Lenguaje Claro. - Trabajo en proyectos internacionales de IA. - Participación en foros, jornadas y formaciones.

RETO 11: SOMOS IMPULSORES DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN



PLAN 39. Plena-Lab

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Potenciar nuestra plataforma de innovación para la generación de nuevas respuestas, pilotajes de soluciones, coproducción y aceleración de procesos de transformación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo a Confederación en acciones relacionadas con Plena Lab.

PLAN 40. Investigación y universidad

OBJETIVO	INICIATIVAS
<p>Promover la investigación, los avances científicos y la divulgación del conocimiento a través de alianzas con el entorno universitario y otros institutos de investigación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar con el desarrollo del proyecto de colaboración con la Universidad de La Rioja sobre Lectura Fácil e Inteligencia Artificial. Convenio colaboración con UR. - Continuar con proyectos y testeos de la IA para la Accesibilidad. - Investigación de campo en el barrio de San José. - Investigación con CEACOG - Participación en investigación 'Grupos diversos'. - Participación en investigaciones con Universidades y Entidades del Tercer Sector.